



Programa de Inclusión y no Discriminación

Propuesta preparada para



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

El Programa se Basará en estos Temas con distintos Énfasis y Foco según el público y grupo específico.

Diversidad



Contenido

Definición de diversidad.
Ejercicios dinámicos.
Complementando diversidad e inclusión.

Inclusión



Contenido

Concepto de Inclusión.
Historia e inicios de la Ley de Inclusión.
Normas Jurídicas en las que podemos encontrar el concepto de Inclusión.

Leyes de Inclusión



Contenido

Principales características.
Ley 20.015, Inclusión Laboral.
Forma de dar cumplimiento a la Ley.

Materias a Considerar



Contenido

Políticas, misiones y visiones de una Organización.
Código de convivencia o conducta de una Organización.
Protocolo de denuncia, investigación, cierre de investigación.
Sanciones.

Ley Antidiscriminación



Contenido

Ley 20,609 Ley Antidiscriminación. (Ley Zamudio)
Características Ley.
Forma de dar cumplimiento a la Ley.

Horas: 12 horas - 8 Online - 4 Presenciales

Modulo 1

1 Empatía

Adquirir la empatía como herramienta de trabajo.

- 1.- Concepto de Discapacidad e inclusión
- 2.- Tipos de discapacidad
- 3.- Discriminación 5. Ley Antidiscriminación

Ley 20,609 Ley Antidiscriminación (Ley Zamudio)

Características Ley

Forma de dar cumplimiento a la Ley

Conceptos de Discapacidad y No Discriminación

Adquirir la empatía como herramienta de trabajo en situaciones cotidianas que permitan colocarse en el lugar del otro en primera persona y no solo como espectador

- 1.- La discapacidad y la discriminación en ambientes laborales
- 2.- Normativa legal vigente

Enfoque por grupo (Todos los grupos tendrán como contenido transversal las practicas inclusivas en el puesto de trabajo)

2

Modulo 2

3

Conceptos de Inclusión

Inclusión

- Concepto de Inclusión
- Historia o inicios de la Ley de Inclusión
- Normas Jurídicas en las que podemos encontrar el concepto de Inclusión.

Inclusión & Discriminación

Diversidad

- Definición de diversidad.
- Ejercicios dinámicos .
- Complementando diversidad e inclusión.

Principales características de las diferentes leyes de Inclusión

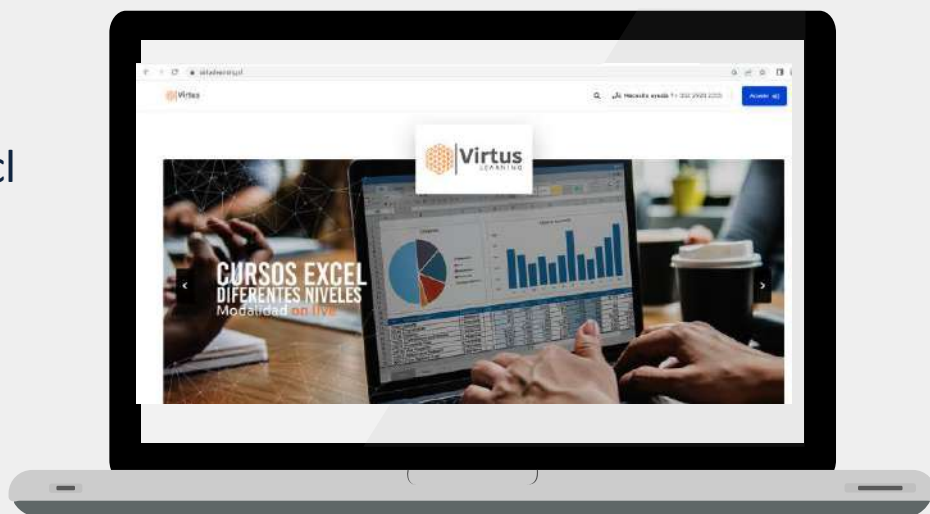
- Ley 20.015, Inclusión Laboral
- Características Ley
- Forma de dar cumplimiento a la Ley
- Políticas, misiones y visiones de una Organización.
- Código de convivencia o conducta de una Organización.
- Protocolo de denuncia, investigación, cierre de investigación.
- Sanciones.

4

5. Plataforma con su imagen corporativa – Aula virtual para alojar todo el material, clases grabadas y todo referente al programa

Dentro de nuestra propuesta y como gran valor agregado, ofrecemos darles la implementación de una plataforma con su imagen corporativa (“Aula Virtual”), la que se puede utilizar para generar repositorio de la información, clases grabadas, material complementarios, protocolos y lineamientos del programa, diploma de participación de los alumnos, entre otros.

Nuestra Plataforma
www.virtuslearning.cl



OTEC
Certificada

sence
Sumate a los nuevos empleos

IMPULSA PERSONAS
Trabajadores capacitados Empresas productivas

ChileCompra
Mercado Público



IONet
PROFESIONALIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO